



Unidad Administrativa Especial
de Organizaciones Solidarias

ACTA REUNIÓN

VERSIÓN 12

CODIGO FO-GDO-015

FECHA EDICIÓN: 24/06/2024

Fecha: 24/03/26 | **Departamento:** Bogotá D.C | **Municipio:** Bogotá D.C

Lugar: Sala de juntas PI 3 – Unidad Solidaria

Asunto y objetivo de la reunión: Décima reunión de equipo – Regional Bogotá

Área que convoca: Dirección de desarrollo | **Persona responsable del acta:** Kristian Trujillo

Participantes: Milton Moreno, Efraín Villamil, Biany Castillo, Yeny Paola Garzón, Noralba Gómez, Luz Angélica Muñoz, Jessica Martínez, Valentina Suarez, Eslendy Ocampo, Nubia Lanza, Leonardo Franco, Camila González, Yuliana Aguirre, Juan Camilo Beltrán, Karol Yuliana Bolaño, Wilson Mayorga, Jeison Alfonso, Wilson Mayorga y Kristian Trujillo.

Asistencia virtual: Paula Barrera, Sara Vargas, Angélica Mahecha y Yurany Castellanos.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

(Establezca el orden del día y puntualice los temas abordados en la reunión)

ORDEN DEL DÍA Y DESARROLLO:

En el desarrollo de la jornada, se dio inicio con la **socialización de las generalidades para la revisión de cuentas de cobro**, a cargo de Paula Barrera, quien orientó a los participantes sobre los aspectos clave, criterios y recomendaciones necesarias para realizar una correcta presentación y verificación de este tipo de documentos, resolviendo inquietudes y fortaleciendo la comprensión del proceso administrativo de pago.

Posteriormente, el líder territorial de Bogotá realizó la **presentación de la herramienta pedagógica sobre el conflicto en las organizaciones solidarias**, abordando este como un elemento inherente a la vida organizacional y una oportunidad para el fortalecimiento interno. En este espacio se promovió la reflexión en torno a la cultura solidaria, resaltando la importancia de transitar de lógicas individualistas (ego) hacia dinámicas colaborativas (eros), entendidas como base para la construcción de relaciones más armónicas y productivas dentro de los equipos de trabajo.

En este marco, se socializó la herramienta **CLEHES**, presentada como una tecnología social orientada al reconocimiento personal y al fortalecimiento de habilidades para la gestión de relaciones colaborativas. Asimismo, se introdujo el **colaborómetro**, como instrumento práctico para evaluar el estado de las relaciones de colaboración en los equipos, permitiendo identificar niveles de interacción, confianza y trabajo conjunto.



Seguidamente, se realizó la **socialización específica del colaborómetro**, profundizando en su uso, interpretación y aplicabilidad dentro de las organizaciones solidarias como mecanismo para diagnosticar y mejorar las dinámicas internas.

Finalmente, la jornada culminó con una **actividad práctica desarrollada en el cuarto piso**, en la cual los participantes aplicaron los conceptos y herramientas abordadas (Eros vs Ego). Este ejercicio permitió vivenciar los aprendizajes, fortalecer el trabajo en equipo y generar reflexiones colectivas sobre la resolución de conflictos desde una perspectiva colaborativa.

CONCLUSIONES

1. La funcionaria encargada como supervisora (Paula Berrera) hace énfasis en la importancia de revisar la información y los documentos antes de enviarlas para evitar retrasos y correcciones. En caso tal, se recomienda estar muy atentos a las correcciones y subsanaciones. Además, asevera que quienes tienen cuentas de cobro pendientes del año pasado, tendrán su desembolso en los días siguientes.

Ante la situación el líder territorial de Bogotá abre la posibilidad de reforzar el tema de documentos de pago si el grupo lo considera necesario.

2. El líder territorial inicia describiendo las generalidades sobre la importancia de la cultura solidaria a partir de la aceptación del otro. Acto seguido, aplica la herramienta del “tótem de la palabra” y “el tótem del silencio” para democratizar el uso de la palabra y mantener el orden en espacios asamblearios. Se recomienda que el de la palabra sea manejado por el dinamizador y el del silencio por una persona parte de la organización.

Continuando con la presentación:

- El líder territorial explica como funciona la lógica del individualismo en las organizaciones, especialmente en aquellas con una estructura jerárquica y vertical muy marcada a partir de la metáfora cielo (toman decisiones), purgatorio (asesores), tierra (ejecutores), e infierno (despedidos)
- La colaboración surge cuando se empiezan a tejer relaciones a partir de un propósito común bien establecido, también mantiene la fraternidad. Cuando hay grupos de trabajo, las organizaciones funcionan como un ecosistema, tienen ciclos (momentos buenos y malos), requieren de personas que tejan relaciones para que el ecosistema funcione a partir de los principios de la organización, requiere un eje o persona articuladora y de un propósito común que implique relaciones más horizontales.
- El articulador debe incentivar la creación de esas redes de colaboración

Inicio CLEHES (Célula de relaciones de colaboración):

- Las relaciones humanas tienen 6 elementos: Cuerpo, Lenguaje, Emociones, Historia, Eros, Silencio. Permite a las personas colaborar, autoevaluarse y evaluar a los otros.
- **El cuerpo** es parte de nuestra experiencia emocional y relacional en el mundo, es nuestro primer territorio que aprende y da cuenta de nuestra historia, un territorio que debemos cuidar y tener en cuenta que afecta nuestras relaciones.



- **El lenguaje** es una tecnología humana para codificar la realidad externa en conceptos y palabras a partir de un código común. Debemos tener en cuenta cómo hablamos, cómo escuchamos y si nos hacemos entender, ya que esto condiciona las acciones que diseñamos.
- **Las Emociones** condicionan nuestras acciones y relaciones con nosotros mismos y con los demás. Se resalta la importancia del uso del animómetro
- **La Historia** como la biografía de las personas y organizaciones, acontecimientos y situaciones individuales y colectivas moldean nuestro pasado y presente. El líder territorial recomienda realizar el ejercicio de línea de tiempo con las organizaciones
- **El Eros** es la capacidad que tenemos de aceptar y visibilizar a los otros, la capacidad de generar fraternidad, de que el otro exista ante mí y que se pueda llegar a un consenso
- **El silencio** es la capacidad de reflexión y autorreconocimiento de nuestros procesos individuales y colectivos

Hay 3 referencias que fortalecen el CLEHES:

- **Observación:** Observo como auto, bío, o multiobservador: Yo, el otro, al grupo
- **Enacción:** Adaptación a las condiciones del entorno.
- **Sistemas de aprendizaje:** Adaptados a las condiciones del entorno.

Cada CLEHES es único, irrepetible y relativo. Cuando hay relaciones de colaboración y fraternidad se estimula más la creatividad y la autonomía.

3. El colaborómetro una tecnología social que mide la cultura asociativa de una organización, el líder territorial realiza la explicación de la actividad a partir del material de tejeredes dispuesto en OneDrive.

- Se hace la salvedad que tanto los paradigmas de la cultura tradicional y asociativa pueden ser cambiados de acuerdo al contexto de la organización en la que se esté trabajando.

COMPROMISOS

(Establezca compromiso – nombre del responsable – entidad que representa)

Compromiso	Responsable	Entidad que representa	Fecha de desarrollo del compromiso
N/A	N/A	N/A	N/A

DOCUMENTOS ENTREGADOS O RECIBIDOS

Pantallazo/fotografías del encuentro

Listado de asistencia



Unidad Administrativa Especial
de Organizaciones Solidarias

ACTA REUNIÓN

VERSIÓN 12

CODIGO FO-GDO-015

FECHA EDICIÓN: 24/06/2024



Unidad Administrativa Especial
de Organizaciones Solidarias

REGISTRO DE ASISTENCIA

VERSIÓN 13

CODIGO FO-GDO-10

FECHA EDICIÓN: 18/06/2024

(1) (ESCRIBA AQUÍ EL CONCEPTO GENERAL DE LA REUNIÓN)

LUGAR DE LA REUNIÓN: Sala de juntas 3 Pta. CIUDAD Y FECHA: 29/06/2024 Bogotá HORA: 9:00 AM

TEMA A TRATAR: Reunión de Equipo - Regional Bta

NOMBRE	DEPENDENCIA	CARGO	FIRMA
José Efraín Villamil Gil	D. Desarrollo	coordinador	
Kristian A. Trujillo Contreras	D. de desarrollo	Contratista	
Carla Gajardo Durán	D. de Desarrollo	Dinamizadora	
Bianey Camilo Palomino	D. Desarrollo	Dinamizadora	
Milton Edmundo Moreno Pabón	D. Desarrollo	Lider	
Valentina Suarez Ruiz	D. Desarrollo	Contratista	
Nuebia Lanza Loya	D. Desarrollo	Contratista	
Leonardo Andres Franco Peretti	D. Desarrollo	Comunista	
Karol Yliana Bolano Acosta	D. Desarrollo	Contratista	
Jessica Alejandra Martinez Gallegos	D. Desarrollo	Dinamizadora Territorial	
Yenny Paola Carrón Paredes	D. Desarrollo	Contratista	

Carrera 10ª No 15-22 PBX: 60+1 3275252 – Línea gratuita: 018000122020
www.unidadsolidaria.gov.co - atencionalciudadano@unidadsolidaria.gov.co
 Bogotá D.C., Colombia



Unidad Administrativa Especial
de Organizaciones Solidarias

ACTA REUNIÓN

VERSIÓN 12

CODIGO FO-GDO-015

FECHA EDICIÓN: 24/06/2024



Unidad Administrativa Especial
de Organizaciones Solidarias

REGISTRO DE ASISTENCIA

VERSIÓN 13

CODIGO FO-GDO-10

FECHA EDICIÓN: 18/06/2024

[1] (ESCRIBA AQUÍ EL CONCEPTO GENERAL DE LA REUNIÓN)

LUGAR DE LA REUNIÓN: Sala de juntas.

CIUDAD Y FECHA: 24 Marzo 2026

HORA: 9:00 AM.

TEMA A TRATAR: Reunión de Equipo regional (RER) Bogotá.

NOMBRE	DEPENDENCIA	CARGO	FIRMA
Wilson Eduardo Araya C.	D. Desarrollo	Contratista	[Firma]
Teison David Alfonso Balbantes	D. Desarrollo	Contratista	[Firma]
JUAN CAMILO BELTRAN GUTIERREZ	D. Desarrollo	Dinamizador	[Firma]
Blendy Dairany Ocampo Ferro	D. Desarrollo	Dinamizadora	[Firma]
Noralba Gómez Galvis	D. Desarrollo	Periodista	[Firma]
Yuliana Andrea Aguirre Benavidez	D. Desarrollo	Contratista	[Firma]

Carrera 10ª No 15-22 PBX: 60+1 3275252 – Línea gratuita: 018000122020
www.unidadsolidaria.gov.co - atencionalciudadano@unidadsolidaria.gov.co
Bogotá D.C., Colombia